

POLITICA

privind diversitatea în materie de selecție a membrilor organului de conducere, obiective și orice ținte relevante stabilite în cadrul politicii respective, precum și măsura în care au fost atinse obiectivele și țintele respective

Viziunea privind diversitatea membrilor organului de conducere și a modului de asigurare a acesteia sunt stabilite de Politica privind numirea membrilor organelor de conducere și a persoanelor care dețin funcții-chei în cadrul BC „EuroCreditBank” S.A. (în continuare - politică), aprobată de Consiliul de Administrație BC " EuroCreditBank " S.A.

În procesul de selecție Consiliul tinde să asigure formarea unui organ de conducere care să asigure o diversitate a componenței sale (diversitate profesională, diversitate națională, diversitate de gen), luând în considerație pentru realizarea acestui scop:

- a) diversitatea profilurilor membrilor și a mediilor din care provin aceștia ce le conferă o serie de valori și de puncte de vedere și un set de competențe, acces la un ansamblu mai larg de resurse și competențe profesionale;
- b) experiențele de conducere diferite, care pot furniza mijloace eficiente de combatere a „gândirii de grup” și de generare a ideilor noi;
- c) că o mai mare diversitate are ca efect mai multe discuții, mai multă supraveghere și mai multe provocări în activitate;
- d) competența diversificată este cheia eficienței activității organului de conducere, care asigură faptul că, în ansamblul său, organul de conducere înțelege, de exemplu, complexitatea piețelor globale, obiectivele financiare ale băncii și impactul activității acesteia asupra diferitelor părți interesate, inclusiv asupra angajaților.

BC "EuroCreditBank" S.A., prin intermediul întregului ansamblu de reglementări interne, încurajează practicile privind promovarea diversității (din punct de vedere al vârstei, genului, proveniența geografică, experienței teoretice și practice) în cadrul organului de conducere.

Diversitatea în cadrul Consiliului de Administrație al BC " EuroCreditBank" S.A.

Criteriu	Gen	Studii	Experiență	Reședință	Independent/ Non-independent	Domenii de activitate
Membru 1	M	S	42	MD	Non-independent	Agricultură
Membru 2	M	S	37	MD	Independent	Business- proiecte
Membru 3	M	S	42	MD	Non-independent	Pensionar
Membru 4	M	S	40	MD	Non-independent	Agricultură
Membru 5	M	S	31	MD	Independent	Business

Holban Oleg /semnat/

Președintele Comitetului de conducere BC "EuroCreditBank" S.A.